

## CYNGOR SIR YNYS MÔN

<b>CYFARFOD:</b>	Cyngor Sir
<b>DYDDIAD:</b>	14 Mai 2015
<b>TEITL:</b>	Adroddiad Blynyddol Cadeirydd y Pwyllgor Safonau
<b>ADRODDIAD GAN:</b>	Michael Wilson, Cadeirydd y Pwyllgor Safonau ac Aelod Cyfetholedig o'r Cyngor
<b>PWRPAS YR ADRODDIAD:</b>	Adrodd ar Weithgareddau'r Pwyllgor Safonau yn 2014-15 a gofyn i'r Cyngor gymeradwyo Rhaglen y Pwyllgor ar gyfer 2014-15
<b>SWYDDOG CYSWLLT:</b>	Lynn Ball, Pennaeth Swyddogaeth (Busnes y Cyngor)/Swyddog Monitro (est 2568)

### Rhagarweiniad

1. Mae'r Pwyllgor Safonau'n bwyllgor statudol ac arno 9 aelod (2 Gynghorydd Sir, 5 Aelod Annibynnol a 2 Aelod o Gynghorau Cymuned).
2. Penodwyd y Pwyllgor cyfredol am gyfnod o 4 blynedd hyd at 17 Rhagfyr 2015. Mae'r Swyddog Monitro wedi cyflwyno adroddiad i'r Cyngor llawn yn gofyn am y cyfle i aelodau annibynnol y Pwyllgor Safonau wasanaethu am dymor arall. Gwnaed penderfyniad gan y Cyngor llawn ar 26 Chwefror 2015 i ymestyn yn awtomatig yr holl apwyntiadau yn y dyfodol an ddau dymor yn achos holl aelodau annibynnol y Pwyllgor Safonau. O'r herwydd, mae tymor yr aelodau annibynnol cyfredol wedi cael ei ymestyn i 17 Rhagfyr 2019.
3. Mae gan y Pwyllgor Safonau'r rôl a'r swyddogaethau isod (ymysg pethau eraill):-
  - (a) hyrwyddo a chynnal safonau uchel o ymddygiad ymysg cynghorwyr;
  - (b) cynorthwyo cynghorwyr i lynu wrth y Côt Ymddygiad i Aelodau;
  - (c) cynghori, hyfforddi neu drefnu i hyfforddi cynghorwyr;
  - (d) rhoi caniatadau arbennig;
  - (e) delio gydag unrhyw adroddiadau o dribiwnlys achos neu dribiwnlys achos dros dro ac unrhyw adroddiad gan y Swyddog Monitro neu adroddiad a gyfeiriwyd ati gan Ombwdsmon Gwasanaethau Cyhoeddus Cymru

### Cefndir

Yn ei gyfarfod ar 8 Mai 2014, penderfynodd y Cyngor Sir gymeradwyo Rhaglen y Pwyllgor Safonau ar gyfer 2014/15. Yn y Rhaglen wreiddiol, nodwyd meysydd gwaith

arfaethedig, amserlen ac adnoddau. Gweler y ddogfen hon yn **ATODIAD A** yr Adroddiad hwn ac mae wedi cael ei diweddaru i gynnwys y gwaith sydd eisoes wedi cael ei gyflawni yn erbyn yr amcanion y cytunwyd arnynt.

### Sylwadau'r Cadeirydd

Hoffai'r Cadeirydd ddiolch i aelodau'r Pwyllgor am eu gwaith caled a'u hymroddiad yn ystod y flwyddyn.

Y llynedd, roedd y Pwyllgor yn falch o nodi ei fod wedi treulio llai o'i amser yn cynnal gwrandawiadau neu'n mynychu cyfarfodydd/cyfryngu sy'n codi oherwydd achosion honedig o dorri'r Côt Ymddygiad. Mae'r datblygiad cadarnhaol hwn wedi parhau ac yn y tair blynedd a hanner yr ydym wedi bod yn gweithio fel Pwyllgor Safonau, rydym wedi gweld gwelliant sylweddol mewn safonau yn y Cyngor ac mae wedi arwain at ostyngiad yn nifer y materion yn ymwneud ag ymddygiad a'r cwynion sy'n cael eu cyflwyno. Hoffai'r Pwyllgor ddiolch yn benodol i aelodau a swyddogion am eu hymrwymiad a'u hymroddiad o ran cynnal safonau uchel ac, ar ôl rhagor na dwy flynedd o dymor y Cyngor cyfredol, gobeithir fod newid diwylliannol wedi ei sefydlu'n gadarn a bod perthnasau gwaith cadarnhaol a chynhyrchiol bellach yn rhywbeth cyffredin.

O ganlyniad, mae'r Pwyllgor Safonau wedi gallu cymryd arno swyddogaeth fwy ragweithiol, yn enwedig o ran trefnu digwyddiadau rhanbarthol ar gyfer Pwyllgorau Safonau yng Ngogledd Cymru er mwyn hyrwyddo arferion da a meithrin perthynas dda ymysg Pwyllgorau Safonau'r rhanbarth. Roedd y digwyddiadau hyn yn cynnwys:-

- (i) Cynnal hyfforddiant i Bwyllgorau Safonau yma ar gyfer y 6 Awdurdod Lleol yng Ngogledd Cymru
- (ii) Cynnal y cyfarfod o'r Fforwm Pwyllgor Safonau
- (iii) Gwahodd yr Ombwdsmon i annerch yr holl Bwyllgorau Safonau yng Ngogledd Cymru ac ateb cwestiynau ar fwriadau a datblygiadau yn y dyfodol ac, yn arbennig, i geisio dylanwadu ar drefniadau'r dyfodol.

Unwaith eto, adolygodd y Pwyllgor y tair Cofrestr o Ddiddordebau a rhoddwyd cyngor i'r holl Aelodau.

Mae'r Pwyllgor yn parhau i geisio meddwl yn arloesol a gwella ei gyfraniad bob blwyddyn ac er bod cydweithio rhanbarthol wedi bod yn bwysig, yn enwedig yn sgil cyflwyno darpariaethau a fydd yn galluogi sefydlu Pwyllgorau Safonau ar y cyd yn 2015, rydym wedi ymestyn ein hadolygiad o'r cofrestrau i gynnwys trosolwg o hyfforddiant ac mae aelodau annibynnol y Pwyllgor Safonau wedi cysylltu gydag aelodau'n uniongyrchol i drafod unrhyw faterion neu bryderon yn codi o'r adolygiad o'r Cofrestrau.

Rydym hefyd wedi gwella ein trefniadau ein hunain ar gyfer adolygiadau datblygiad personol ac wedi dyfeisio rhaglen hyfforddiant ar gyfer aelodau'r Pwyllgor Safonau.

Rydym hefyd wedi bod yn ceisio canolbwyntio ar ddarparu hyfforddiant moesegol ar gyfer Cynghorau Tref a Chymuned. Nid yw'r capasiti hwn ond wedi wedi bod ar gael yn sgil y gostyngiad yn y materion sy'n gysylltiedig â'r Cyngor hwn.

Gyda'r pwyslais cynyddol ar dryloywder o ran rôl Cynghorau Cymuned (Canllawiau a gyhoeddwyd ar 7 Mai 2015 dan Ddeddf Llywodraeth Leol (Democratiaeth) (Cymru) 2013) a mwy efallai i ddod ym Mhapur Gwyn Llywodraeth Cymru ar Ad-drefnu Llywodraeth Leol: Grym i'r Bobl, ynghyd â throsglwyddo mwy o gyfrifoldebau i'r Cynghorau Cymuned (e.e. Camerâu Goruchwyllo i Gynghorau Tref), ystyriwyd ei bod yn bwysig cefnogi'r Cynghorau hyn gyda'r agweddau hynny o'u gwaith sy'n rhan o gylch gorchwyl y Pwyllgor Safonau.

I'r perwyl hwn, cynhaliwyd hyfforddiant ar gyfer cynghorwyr cymuned yn 2013/14 ond yn 2014/15, penderfynwyd canolbwyntio ar Glercod y Cynghorau Tref a Chymuned. Roedd lefelau presenoldeb yn dda a chafodd dderbyniad da ac yn 2015/16, rydym yn bwriadu mabwysiadu dull sy'n seiliedig ar risg a chanolbwyntio ein hyfforddiant ar gynghorwyr tref.

Fel Cadeirydd y Pwyllgor, rwyf wedi adrodd ar ein gweithgareddau i Arweinyddion y Grwpiau ac o bryd i'w gilydd, rwyf wedi mynychu cyfarfodydd yr Arweinyddion Grwpiau i drafod materion penodol.

Ar adegau, ymgynghorwyd hefyd gyda'r Pwyllgor Safonau, er enghraifft, ar nodiadau briffio i aelodau etholedig i ategu hyfforddiant ffurfiol <http://monitor.ynysmon.gov.uk/adnodd-corrforaethol/trefn-lywodraethol-corrforaethol/nodiadau-briffio-i-aelodau?redirect=false>. Rydym hefyd wedi ymateb i ymgynghoriad Pwyllgor Cyllid Llywodraeth Cymru ar bwerau'r Ombwdsmon (ar 20 Mawrth 2015) a'r darpariaethau sy'n berthnasol i waith y Pwyllgor Safonau yn y Papur Gwyn a gyhoeddwyd yn ddiweddar gan Lywodraeth Cymru ar Ad-drefnu Llywodraeth Leol, paragraffau 3.31, 3.32, 3.33, 3.34, 3.35, 3.36 a 3.42 (ar 24 Ebrill 2015).

Ceir mwy o fanylion am weithgareddau'r Pwyllgor a chynlluniau'r Pwyllgor ar gyfer y dyfodol yn yr atodiadau sydd wedi eu hamgáu gyda'r Adroddiad hwn. Rydym yn edrych ymlaen yn fawr at barhau gyda'n gwaith ac yn ddiolchgar am y gefnogaeth yr ydym yn ei chael gan gynghorwyr a swyddogion.

## **ARGYMHELLIAD:-**

1. Nodi'r Rhaglen a gyflawnwyd gan y Pwyllgor Safonau rhwng Ebrill 2014 a Mai 2015 - **ATODIAD A.**
2. Cymeradwyo Rhaglen y Pwyllgor Safonau ar gyfer 2014/15 fel yr amlinellir yn **ATODIAD B.**

## ATODIAD A

### RHAGLEN WAITH Y PWYLLGOR SAFONAU – MAI 2014 I EBRILL 2015

		AMSERLEN	ADNODDAU	STATWS AR DDIWEDD Y FLWYDDYN
1.	Cynnal gwrandawiadau i achosion honedig o dorri'r Côd Ymddygiad i Aelodau yn dilyn eu cyfeirio gan Ombwdsmon Gwasanaethau Cyhoeddus Cymru (OGCC)	<ul style="list-style-type: none"> <li>Fel a phryd y derbynnir atgyfeiriadau ac yn unol â'r dangosydd perfformiad</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Swyddog Monitro</li> <li>Dirprwy Swyddog Monitro</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Ar <b>11/09/2014</b> cynhaliodd y Pwyllgor Safonau wrandawriad interim yn dilyn cyfeiriad gan OGCC.</li> <li>Ar <b>19/12/2014</b> cynhaliodd y Pwyllgor Safonau wrandawriad llawn yn dilyn cyfeiriad gan OGCC.</li> </ul>
2.	Cynnal gwrandawiadau i geisiadau am ganiatâd arbennig gan Gynghorwyr Sir a Chynghorwyr Tref/Cymuned	<ul style="list-style-type: none"> <li>Fel a phryd y derbynnir atgyfeiriadau ac yn unol â'r dangosydd perfformiad</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Swyddog Monitro</li> <li>Dirprwy Swyddog Monitro</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Dim angen cymryd camau</li> <li>Gwnaed ceisiadau generig ar <b>1/4/2015</b> gan y Swyddog Monitro ar gais Arweinyddion Grwpiau ynghylch y strwythur tâl a thelerau ac amodau.</li> </ul>
3.	Cyflawni swyddogaeth ymgynghorol mewn perthynas â materion sy'n codi dan Brothocol Datrysiaid Lleol y Cyngor neu unrhyw gynllun olynol os bydd model cenedlaethol yn cael ei ddatblygu.	<ul style="list-style-type: none"> <li>Fel a phryd y derbynnir cais</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Swyddog Monitro</li> <li>Dirprwy Swyddog Monitro</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Ni dderbyniwyd unrhyw gyfeiriad</li> </ul>
4.	Goruchwyllo hyfforddiant a datblygiad ar y Côt Ymddygiad i Aelodau yn unol â pharagraff 2.4(e) y Côt; gan gynnwys hyfforddiant a datblygiad ar gyfer Cynghorau Tref a Chymuned.		<ul style="list-style-type: none"> <li>Swyddog Monitro</li> <li>Dirprwy Swyddog Monitro</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Ar <b>30/10/2014</b> rhoddwyd hyfforddiant i Glercod Cynghorau Tref a Chymuned gan y Swyddog Monitro</li> <li>Ar <b>11/3/2015</b> cyflwynwyd adroddiad i'r Pwyllgor Safonau ar y lefelau mynychu a'r atborth da mewn perthynas â'r digwyddiad hyfforddi</li> </ul>

				<ul style="list-style-type: none"> <li>Mae'r Pwyllgor Safonau yn cymeradwyo nodiadau briffio ar gyfer aelodau sy'n ychwanegu at hyfforddiant ffurfiol. Cyhoeddwyd pump o nodiadau briffio ar y pynciau a ganlyn:- <ol style="list-style-type: none"> <li>Adran 25 Deddf Lleoliaeth 2011;</li> <li>Caffael Cyhoeddus;</li> <li>Gweithdrefnau Gosod Tai y Cyngor;</li> <li>Rhyddid Mynegiant Gwleidyddol v Côt Ymddygiad;</li> <li>Cwestiynau Cyffredin ynghylch Rhoddion a Lletygarwch;</li> <li>Caniatadau Arbennig.</li> </ol> <p>Mae'r holl nodiadau Briffio ar gael ar fewnwyd y Cyngor yn <a href="http://monitor.ynysmon.gov.uk/adnodd-corfforaethol/trefn-lywodraethol-corfforaethol/nodiadau-briffio-i-aelodau?redirect=false">http://monitor.ynysmon.gov.uk/adnodd-corfforaethol/trefn-lywodraethol-corfforaethol/nodiadau-briffio-i-aelodau?redirect=false</a></p> </li> <li>Adolygodd y Pwyllgor Safonau gofnodion hyfforddiant yr Aelodau fel rhan o 5 a 6 isod.</li> </ul>
5.	Goruchwylio'r ddwy Gofrestr o Ddiddordebau'r Aelodau drwy eu hadolygu bob blwyddyn gan roi cyngor a chyfarwyddyd wedyn os yw hynny'n briodol.	<ul style="list-style-type: none"> <li>Erbyn diwedd Ebrill 2015</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Swyddog Monitro</li> <li>Dirprwy Swyddog Monitro</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Ym mis <b>Chwefror 2015</b> cynhaliodd y Pwyllgor Safonau adolygiad blynyddol o'r cofrestrau.</li> <li>Ar <b>11/03/2015</b> trafodwyd y casgliadau mewn cyfarfod.</li> <li>Ar <b>24/3/2015</b> cylchredwyd canlyniadau cyffredinol yr adolygiadau i bob aelod.</li> </ul>

6.	Goruchwylio'r Gofrestr Rhoddion a Lletygarwch drwy ei hadolygu bob blwyddyn gan roi cyngor a chyfarwyddyd wedyn os yw hynny'n briodol.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Erbyn diwedd Ebrill 2015</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Swyddog Monitro</li> <li>• Dirprwy Swyddog Monitro</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Ym mis <b>Chwefror 2015</b> cynhaliodd y Pwyllgor Safonau adolygiad blynyddol o'r cofrestrau.</li> <li>• Ar <b>11/03/2015</b> trafodwyd y casgliadau mewn cyfarfod.</li> <li>• Ar <b>24/3/2015</b> cylchredwyd canlyniadau cyffredinol yr adolygiadau i bob aelod.</li> </ul>
7.	Cyflawni rôl corff yr ymgynghorir ag ef mewn perthynas ag unrhyw newidiadau arfaethedig i'r Cyfansoddiad sy'n berthnasol i rôl y Pwyllgor Safonau yn enwedig lle gallai newidiadau arfaethedig o'r fath ragfarnu mewn modd anghymesur, hawliau neu ddiddordebau unrhyw grŵp lleiafrifol.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Fel a phryd y bydd angen</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Swyddog Monitro</li> <li>• Dirprwy Swyddog Monitro</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Dim angen cymryd camau</li> </ul>
8.	Cyflawni rôl corff yr ymgynghorir ag ef mewn perthynas ag unrhyw newidiadau deddfwriaethol/polisi arfaethedig sy'n berthnasol i faes cyfrifoldeb y Pwyllgor Safonau.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Fel a phryd y bydd angen</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Swyddog Monitro</li> <li>• Dirprwy Swyddog Monitro</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Ar <b>11 Mawrth 2015</b> cyflwynwyd papurau Ymgynghori i'r Pwyllgor Safonau mewn perthynas â phwerau'r OGCC (Pwyllgor Cyllid LIC), ac ar Ddiwygio Llywodraeth Leol; Grym i Bobl Leol. Mae'r Pwyllgor wedi cyflwyno ymateb ar y cyd i rannau perthnasol yr ymgynghoriadau ar <b>20/3/2015</b> a <b>24/4/2015</b>.</li> </ul>
9.	Gwneud unrhyw argymhellion i'r Cyngor ar gyfer gwella'r meysydd gwaith hynny sy'n berthnasol i'r Pwyllgor Safonau.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Ddim yn berthnasol</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Swyddog Monitro</li> <li>• Dirprwy Swyddog</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Argymhelliad bod aelodau annibynnol y Pwyllgor yn gwasanaethu am ddau dymor.</li> <li>• Cymeradwywyd gan y Cyngor ar</li> </ul>

			Monitro	<b>26/5/2015</b>
10.	Cadeirydd y Pwyllgor Safonau i gyflwyno adroddiad blynyddol i'r Cyngor yn amlinellu gwaith y pwyllgor yn ystod y flwyddyn flaenorol.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Cyfarfod Blynyddol</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Cadeirydd</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 14 Mai 2015</li> </ul>
11.	<p>Sicrhau fod gwybodaeth a sgiliau'r Pwyllgor Safonau'n cael eu datblygu a'u diweddarau drwy:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- adolygu'n rheolaidd achosion y penderfynwyd arnynt gan <ul style="list-style-type: none"> <li>o awdurdodau perthnasol eraill</li> <li>o Panel Dyfarnu Cymru</li> </ul> </li> <li>- cymryd rhan a gwneud cyfraniad yn Fforwm Pwyllgorau Safonau Gogledd Cymru</li> </ul>		<ul style="list-style-type: none"> <li>• Swyddog Monitro</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Adolygu'r penderfyniadau a gyhoeddwyd: <p>11/06/2014 11/09/2014 11/03/2015</p> </li> <li>• <b>1/7/2014</b> Pwyllgor Safonau CSYM yn trefnu hyfforddiant i bob aelod o Bwyllgor Safonau Gogledd Cymru. Ystyriwyd bod y digwyddiad yn llwyddiant ac o fudd.</li> <li>• Ar <b>26/11/2014</b> cynhaliodd Pwyllgor Safonau CSYM Fforwm Pwyllgor Safonau Gogledd Cymru ac estynnodd wahoddiad i Ombwdsmon newydd Gwasanaethau Cyhoeddus Cymru fod yn bresennol. Cyflwynodd y Fforwm gwestiynau i'r Ombwdsmon. Cyflwynwyd adroddiad gyda'r cwestiynau hynny a'r ymatebion iddynt i'r Pwyllgor Safonau ar <b>11 Mawrth 2015</b>.</li> </ul>

12.	Monitro cynnydd o ran cwynion am Aelodau a gafodd eu cyflwyno i OGCC a dadansoddi'n flynyddol y wybodaeth ynglŷn â'r cwynion sy'n berthnasol i Gyngor Sir Ynys Môn er mwyn nodi unrhyw dueddiadau neu faterion sy'n peri pryder neu sy'n dangos fod angen hyfforddiant.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Yn parhau</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Swyddog Monitro</li> <li>• Swyddog Cwynion Cwsmeriaid</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Adolygwyd ar:- 11/06/2014 11/09/2014 23/09/2014 11/03/2015</li> </ul>
13.	Cynnal cyswllt gydag Arweinyddion Grwpiau drwy gyfrwng cyfarfodydd anffurfiol rheolaidd er mwyn trafod materion sydd o bryder/diddordeb cyffredin.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Trwy'r flwyddyn</li> </ul>		<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>31 Gorffennaf 2014</b> – penderfyniad ar argymhellion y Pwyllgor Safonau o'r adolygiad o'r cofrestrau.</li> <li>• <b>5 Chwefror 2015</b> – trafod casgliadau'r gwrandawriad a gynhaliwyd ar 19/12/2014.</li> </ul>
14.	Adroddiad ar ddangosyddion perfformiad chwarterol  1. Y berthynas rhwng Aelodau a Grwpiau Gwleidyddol 2. Effeithiolrwydd Pwyllgor Safonau'r Cyngor 3. Safonau ymddygiad Aelodau	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Trwy'r flwyddyn</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Swyddog Monitro</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Adolygwyr ar:- 11/06/2014 11/09/2014 11/03/2015</li> </ul>
15.	Hyfforddi a Datblygu'r Pwyllgor Safonau.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Yn parhau</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Y Cadeirydd</li> <li>• Rheolydd Hyfforddiant AD</li> <li>• Swyddog Monitro</li> <li>• Dirprwy Swyddog</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Ar <b>11 Mehefin 2014</b> cymeradwyodd y Pwyllgor Safonau eu disgrifiadau swydd newydd a'u harwyddo.</li> <li>• Ym mis <b>Medi 2014</b> lluniwyd ffurflenni Adolygiad Datblygiad Personol ar gyfer y Pwyllgor gan yr Adeiniau Cyfreithiol ac AD a chynhaliodd y Cadeirydd Adolygiadau Datblygiad</li> </ul>



			Monitro	<p>Personol.</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Ym mis <b>Medi 2014</b> cynhaliodd y Swyddog Monitro ADP ar gyfer y Cadeirydd.</li><li>• Yn dilyn ADP lluniodd y Cadeirydd Gynllun Hyfforddi ar gyfer Aelodau'r Pwyllgor.</li></ul>
--	--	--	---------	--

## RHAGLEN WAITH Y PWYLLGOR SAFONAU – MAI 2015 I EBRILL 2016

		<b>AMSERLEN</b>	<b>ADNODDAU</b>	<b>STATWS AR DDIWEDD Y FLWYDDYN</b>
1.	Cynnal gwrandawiadau i achosion honedig o dorri'r Côt Ymddygiad i Aelodau yn dilyn eu cyfeirio gan Ombwdsmon Gwasanaethau Cyhoeddus Cymru (OGCC)	<ul style="list-style-type: none"> <li>Fel a phryd y derbynnir atgyfeiriadau ac yn unol â'r dangosydd perfformiad</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Swyddog Monitro</li> <li>Dirprwy Swyddog Monitro</li> </ul>	
2.	Cynnal gwrandawiadau i geisiadau am ganiatâd arbennig gan Gynghorwyr Sir a Chynghorwyr Tref/Cymuned	<ul style="list-style-type: none"> <li>Fel a phryd y derbynnir atgyfeiriadau ac yn unol â'r dangosydd perfformiad</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Swyddog Monitro</li> <li>Dirprwy Swyddog Monitro</li> </ul>	
3.	Cyflawni swyddogaeth ymgynghorol mewn perthynas â materion sy'n codi dan Brotocol Datrysiad Lleol y Cyngor neu unrhyw gynllun olynol os bydd model cenedlaethol yn cael ei ddatblygu.	<ul style="list-style-type: none"> <li>Fel a phryd y derbynnir cais</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Swyddog Monitro</li> <li>Dirprwy Swyddog Monitro</li> </ul>	
4.	Goruchwyllo hyfforddiant a datblygiad ar y Côt Ymddygiad i Aelodau yn unol â pharagraff 2.6 y Côt; yn arbennig Cynghorau Tref	<ul style="list-style-type: none"> <li>Fel a phryd y bydd angen</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Swyddog Monitro</li> <li>Dirprwy Swyddog Monitro</li> </ul>	
5.	Goruchwyllo'r ddwy Gofrestr o Ddidiordebau'r Aelodau drwy eu hadolygu bob blwyddyn gan roi	<ul style="list-style-type: none"> <li>Erbyn diwedd Ebrill 2016</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Swyddog Monitro</li> <li>Dirprwy Swyddog Monitro</li> </ul>	

	cyngor a chyfarwyddyd wedyn os yw hynny'n briodol.			
6.	Goruchwyllo'r Gofrestr Rhoddion a Lletygarwch drwy ei hadolygu bob blwyddyn gan roi cyngor a chyfarwyddyd wedyn os yw hynny'n briodol.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Erbyn diwedd Ebrill 2016</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Swyddog Monitro</li> <li>• Dirprwy Swyddog Monitro</li> </ul>	
7.	Cyflawni rôl corff yr ymgynghorir ag ef mewn perthynas ag unrhyw newidiadau arfaethedig i'r Cyfansoddiad sy'n berthnasol i rôl y Pwyllgor Safonau yn enwedig lle gallai newidiadau arfaethedig o'r fath ragfarnu mewn modd anghymesur, hawliau neu ddiddordebau unrhyw grŵp lleiafrifol.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Fel a phryd y bydd angen</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Swyddog Monitro</li> <li>• Dirprwy Swyddog Monitro</li> </ul>	
8.	Cyflawni rôl corff yr ymgynghorir ag ef mewn perthynas ag unrhyw newidiadau deddfwriaethol/polisi arfaethedig sy'n berthnasol i faes cyfrifoldeb y Pwyllgor Safonau.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Fel a phryd y bydd angen</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Swyddog Monitro</li> <li>• Dirprwy Swyddog Monitro</li> </ul>	
9.	Gwneud unrhyw argymhellion i'r Cyngor ar gyfer gwella'r meysydd gwaith hynny sy'n berthnasol i'r Pwyllgor Safonau.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Fel a phryd y bydd angen</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Swyddog Monitro</li> <li>• Dirprwy Swyddog Monitro</li> </ul>	
10.	Cadeirydd y Pwyllgor Safonau i gyflwyno adroddiad blynyddol i'r Cyngor yn amlinellu gwaith y pwyllgor yn ystod y flwyddyn flaenorol.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Mai 2016</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Cadeirydd</li> </ul>	

11.	<p>Sicrhau fod gwybodaeth a sgiliau'r Pwyllgor Safonau'n cael eu datblygu a'u diweddarau drwy:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- adolygu'n rheolaidd achosion y penderfynwyd arnynt gan <ul style="list-style-type: none"> <li>o awdurdodau perthnasol eraill</li> <li>o Panel Dyfarnu Cymru</li> </ul> </li> <li>- cymryd rhan a gwneud cyfraniad yn Fforwm Pwyllgorau Safonau Gogledd Cymru</li> <li>- cymryd rhan a gwneud cyfraniad yng Nghynhadledd Pwyllgorau Safonau Cymru Gyfan</li> <li>- i'w adolygu dan gynllun adolygu perfformiad yn debyg i hwnnw a ddefnyddir gan yr aelodau etholedig</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Fel a phryd y bydd angen yn amodol ar gapasiti</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Swyddog Monitro</li> <li>• Dirprwy Swyddog Monitro</li> </ul>	
12.	<p>Monitro cynnydd o ran cwynion am Aelodau a gafodd eu cyflwyno i OGCC a dadansoddi'n flynyddol y wybodaeth ynglŷn â'r cwynion sy'n berthnasol i Gyngor Sir Ynys Môn er mwyn nodi unrhyw dueddiadau neu faterion sy'n peri pryder neu sy'n dangos fod angen hyfforddiant.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Fel a phryd y bydd angen</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Swyddog Monitro</li> <li>• Dirprwy Swyddog Monitro</li> </ul>	
13.	<p>Cynnal cyswllt gydag Arweinyddion Grwpiau drwy gyfrwng cyfarfodydd anffurfiol rheolaidd er mwyn trafod materion sydd o bryder/diddordeb</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Fel a phryd y bydd angen</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Y Cadeirydd</li> </ul>	

	cyffredin.			
14.	<p>Adroddiad ar ddangosyddion perfformiad chwarterol</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Y berthynas rhwng Aelodau a Grwpiau Gwleidyddol</li> <li>2. Effeithiolrwydd Pwyllgor Safonau'r Cyngor</li> <li>3. Safonau ymddygiad Aelodau</li> </ol>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Yn chwarterol</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Swyddog Monitro</li> <li>• Dirprwy Swyddog Monitro</li> </ul>	